

УТВЕРЖДЕНО
Заведующая
МБДОУ ДС №18 «Солнышко»
О.Н.Погородняя



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №18
«Солнышко»
Р.П.Иванова



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОПЛАТ

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях и порядке распределения доплат работникам МБДОУ ДС №18 «Солнышко» с. Большой Бейсуг муниципального образования Брюховецкий район, (далее – Положение,) разработано на основании постановления главы муниципального образования Брюховецкий район от 25.12.2008г. № 1533 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Брюховецкий район»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Доплаты выплачиваются в рамках фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.4. Размеры доплат устанавливаются в процентах от должностного оклада работника, пропорционально объему учебной нагрузки, либо в денежном выражении.

1.5. Регулирование порядка установления размеров доплат, в пределах выделенных средств, осуществляется на основании настоящего Положения.

1.6. Вопросы, связанные с установлением доплат, надбавок и премирования на основе настоящего Положения, решаются руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.7. Настоящее Положение утверждается заведующей МБДОУ ДС №18 «Солнышко» с. Большой Бейсуг по согласованию с профсоюзным комитетом

первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №18 «Солнышко» с. Большой Бейсуг.

2. Порядок и условия установления доплат

2.1. Доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работников, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда, с наличием ведомственных наград и знаков отличия.

2.2. Установление доплат за работу, не входящую в круг обязанностей, производится на основании настоящего Положения.

2.3. Доплаты носящие **компенсационный** характер:

- повару, в размере 12 % от должностного оклада;
- помощнику воспитателя 10 % от должностного оклада;
- машинисту по стирке и ремонту спецодежды 12% от должностного оклада;

2.4. Доплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работника, носящие **стимулирующий** характер:

2.5. Установление работникам, осуществляющим учебно-воспитательный процесс, **повышающих коэффициентов** к окладу производится следующим образом:

2.5.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за **квалификационную категорию** устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 – при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

2.5.2. Повышающий коэффициент к окладу должностному за ученую степень, **почетное звание** устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный»;

2.5.3. Стимулирующая надбавка за **выслугу лет** устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы:

Размеры (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

2.5.4. Надбавка к должностному окладу специалистам за работу в **сельской местности** устанавливается в размере 25 % от должностного оклада.

2.6. Доплаты к должностным окладам воспитателей устанавливаются приказом заведующей МБДОУ ДС №18 «Солнышко» по согласованию с профсоюзным комитетом, могут носить разовый характер или устанавливаться на определенный период времени.